

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ**

**П Р И К А З**

от ~~28.06~~ 2017 года

№ 950

г. Владикавказ

**О внесении изменений и дополнений в  
Положение о порядке назначения руководителя подведомственной  
Министерству образования и науки Республики Северная  
Осетия – Алания образовательной организации и формирования резерва  
управленческих кадров, утвержденное Приказом Министерства  
образования и науки Республики Северная Осетия – Алания от  
28.06.2016г. №499**

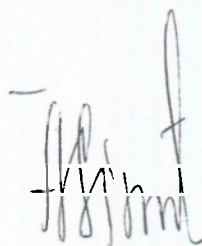
В целях совершенствования государственной кадровой политики, повышения эффективности формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания п р и к а з ы в а ю:

1. Внести прилагаемые дополнения и изменения в Положение о порядке назначения руководителя подведомственной Министерству образования и науки Республики Северная Осетия – Алания образовательной организации и формирования резерва управленческих кадров, утвержденное Приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания от 28 июня 2016г. №499.

2. Сектору по правовой, кадровой работе и вопросам противодействия коррупции (Гагиева) в месячный срок представить план мероприятий по подготовке управленческих и педагогических кадров Республики Северная Осетия-Алания.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



И. Азимова

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ  
ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ  
ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И  
ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**

В Положении о порядке назначения руководителя подведомственной Министерству образования и науки Республики Северная Осетия – Алания образовательной организации и формирования резерва управленческих кадров, утвержденном Приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания от 28.06.2016г. №499:

1. В пункт 3.1. после подпункта 2 включить подпункт 3 следующего содержания:

«3) сотрудник, ответственный за формирование, подготовку и использование резерва управленческих кадров Министерства;»

2. В пункте 3.1. подпункт 3 считать подпунктом 4.

3. В пункте 3.9. после слова «Федерации» включить слова «либо представленные документы не подтверждают соответствие кандидата в кадровый резерв установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям к наличию соответствующего образования и требованиям настоящего Положения;».

4. В пункте 4.2 слова «соответствующих установленным квалификационным требованиям» исключить.

5. В пункте 4.2. после слова «руководителей» включить слова «образовательных организаций Республики Северная Осетия – Алания».

6. Пункт 4.3. дополнить подпунктами 3-6 следующего содержания:

«3) единство кадрового резерва на территории Республики Северная Осетия – Алания;

4) равный доступ и добровольность включения граждан в кадровый резерв;

5) непрерывность работы с кадровым резервом, актуализация его состава;

6) доступность информации о формировании кадрового резерва и его использовании.»

7. Раздел 4 дополнить пунктом 4.3.<sup>1</sup> следующего содержания:

«4.3.<sup>1</sup> Основными задачами формирования кадрового резерва являются:

1) формирование состава квалифицированных кадров, способных участвовать в решении управленческих и социально-значимых задач;

2) обеспечение эффективности использования кадрового потенциала, своевременного и оперативного замещения должностей руководителей в образовательных организациях Республики Северная Осетия - Алания квалифицированными специалистами;

3) содействие профессиональному и должностному росту управленческих кадров, стимулирование повышения их профессионализма.»

8. Раздел 4 дополнить пунктами 4.4.<sup>1</sup> - 4.4.<sup>5</sup> следующего содержания:

4.4.<sup>1</sup> Основным координатором формирования, подготовки и использования кадрового резерва является Сектор по правовой, кадровой работе и вопросам противодействия коррупции Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее – Сектор Министерства).

4.4.<sup>2</sup> Кадровый резерв формируется по трем группам:

кадровый резерв для замещения должностей руководителей образовательных организаций общего образования Республики Северная Осетия-Алания;

кадровый резерв для замещения должностей руководителей образовательных организаций профессионального образования Республики Северная Осетия-Алания;

кадровый резерв для замещения должностей руководителей образовательных организаций дополнительного образования Республики Северная Осетия-Алания.

4.4.<sup>3</sup> Группы кадрового резерва формируются по следующим уровням:

высший уровень - лица, уровень профессиональной подготовки и опыт работы которых достаточен для назначения на руководящие должности;

базовый уровень - лица, которые могут рассматриваться для назначения на руководящие должности после прохождения соответствующей подготовки;

перспективный уровень - лица, которые могут рассматриваться для назначения на руководящие должности после прохождения соответствующей подготовки и получения опыта работы на руководящих должностях.

4.4.<sup>4</sup> Требованиями к кандидатам в кадровый резерв являются;

1) наличие гражданства Российской Федерации;

2) возраст:

высший уровень - 26 - 55 лет;

базовый уровень - 24 - 45 лет;

перспективный уровень - 21 - 35 лет;

3) наличие высшего профессионального образования, дополнительного профессионального образования (при необходимости - ученой степени и ученого звания) по направлениям подготовки в соответствии с квалификационными требованиями к соответствующей группе кадрового резерва.

4) стаж работы на должностях в соответствии с квалификационными требованиями к соответствующей группе кадрового резерва:

высший уровень - более 5 лет,  
базовый уровень - не менее 5 лет,

перспективный уровень – не менее 3 лет (наличие названного опыта является преимуществом при решении вопроса о включении лица в Резерв).

4.4.<sup>5</sup> Кандидатами для зачисления в кадровый резерв могут быть самовыдвиженцы, а также лица, рекомендованные для включения в резерв:

руководителем образовательной организации, сотрудником которой является кандидат на зачисление в кадровый резерв;

руководителем образовательной организации (уполномоченным лицом), в которой кандидат на зачисление в кадровый резерв проходил обучение по программам дополнительного профессионального образования;

конкурсной комиссией;

аттестационной комиссией;

иными комиссиями Министерства;

руководителем (заместителем руководителя) органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования.»

9. В пункте 4.6. после подпункта 2 включить абзац следующего содержания:

«Список лиц, включенных в кадровый резерв, размещается на официальном сайте Министерства (<https://www.edu15.ru/>) не позднее 14 календарных дней после утверждения приказом Министерства списочного состава кадрового резерва. Лицам, не включенным в кадровый резерв, секретарем комиссии направляются уведомления об отказе во включении в кадровый резерв.»

10. В пункте 4.10. слова «5 лет» заменить словами «3 года».

11. В пункте 4.10. слова «типа (типов) образовательной организации.» заменить словами «группы и уровня кадрового резерва.»